



Noord- en Oost-Gelderland

Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Kinderboerderij (KDV)
Rector Hulshofstraat 22b
7135JV HARREVELD
Registratienummer 446863488

Toezichtouder:	GGD Noord en Oost Gelderland
In opdracht van gemeente:	OOST GELRE
Datum inspectie:	20-03-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-04-2014

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	5
Veiligheid en gezondheid	6
Inspectie-items.....	7
Gegevens voorziening.....	10
Gegevens toezicht.....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek. Op 20 maart 2014 is kinderdagverblijf de Kinderboerderij in opdracht van de gemeente Oost Gelre bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

Beschouwing

Kinderdagverblijf de Kinderboerderij is een kinderdagverblijf voor maximaal 24 kinderen van 0-4 jaar.
Er zijn twee groepen: de babygroep van maximaal 8 kinderen 0-2 jaar en de dreumes/peutergroep maximaal 16 kinderen 2-4 jaar.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid;
- ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- ontwikkeling van sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Pedagogische praktijk

Op kinderdagverblijf de Kinderboerderij zijn vaste beroepskrachten aanwezig. Tijdens de inspectie zijn alle peuters buiten aan het spelen. De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen mogen; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

De kinderen worden gestimuleerd om zo veel en vaak mogelijk buiten te spelen.

Na het buiten spelen worden de handen gewassen en gaan de kinderen aan tafel. Een van de kinderen mag helpen met het uitdelen van de broodtrommeltjes. Er is veel interactie en er heerst een enthousiasmerende sfeer in de groep.

Er zijn speelhoeken die goed en aantrekkelijk ingericht zijn voor de kinderen.

Op het kinderdagverblijf is een schema voor slapen en rusten afgestemd op individuele behoeften. De kinderen mogen zelf een pyjamabroek uitzoeken en ze worden gestimuleerd om deze zelf aan te doen. De kinderen worden aangesproken bij hun naam. De beroepskrachten kennen de eigenaardigheden van de kinderen.

De baby/dreumesgroep is overzichtelijk ingericht. De grondbox geeft de jonge kinderen veel gelegenheid om te rollen en te spelen. De kinderen reageren op elkaar en hebben zichtbaar plezier in het spel. Tijdens het voeden en verschonen is er een op een aandacht voor de kinderen.

Voorschoolse educatie

Voor de voorschoolse educatie wordt gebruik gemaakt van het programma "Startblokken". Dit VVE programma kent iedere 8 weken een nieuw thema, dit thema is aangepast aan het seizoen, actualiteit of de interesse van de kinderen.

De beroepskrachten zijn hierin geschoold zoals bleek tijdens de controle/steekproef van de VVE-certificaten.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (de beroepskrachten)
- Observaties (tijdens buiten spelen, eten en drinken en het verschonen en naar bed brengen)
- Pedagogisch werkplan (vierogenprincipe)
- VVE-certificaten

Personeel en groepen

Door observatie in de praktijk en door het beoordelen van documenten op locatie is er beoordeeld of het personeel op locatie in bezit is van een geldig VOG en een passende beroepskwalificatie. Tevens is beoordeeld of de inzet van personeel, de samenstelling en omvang van de groepen aan de wettelijke eisen voldoet.

Verklaring omtrent het gedrag

Uit een steekproef op de locatie blijkt dat de houder, alle beroepskrachten en stagiaires in het bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag die voldoet aan de voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Uit een steekproef op de locatie blijkt dat alle beroepskrachten in het bezit zijn van een beroepskwalificatie conform CAO.

Beroepskracht-kindratio

Uit de personeelsroosters en de planningslijsten blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet.

Opvang in groepen

Bij een steekproef is gebleken dat hieraan wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (de beroepskrachten)
- Observaties (tijdens buiten spelen, eten en drinken en het verschonen en naar bed brengen)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Door observatie in de praktijk en door het beoordelen van documenten op locatie is beoordeeld of het beleid met betrekking tot het waarborgen van de veiligheid en de gezondheid van kinderen op deze vestiging aan de wettelijke voorwaarden voldoet.

Meldcode kindermishandeling

Vorig jaar heeft de houder de beroepskrachten geïnformeerd over de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

In een werkoverleg en door middel van casuïstiek werd de meldcode besproken. Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij weten welke stappen zij moeten nemen bij een vermoeden en op welke signalen zij kunnen letten. Tijdens de inspectie vertelt de houder dat zij wil kijken wat de mogelijkheden zijn om een deskundige uit te nodigen voor een informatieavond.

Vierogenprincipe

De houder heeft het beleid ten aanzien van het vierogenprincipe voldoende georganiseerd. Het beleid is voorgelegd aan de oudercommissie en de oudercommissie heeft ermee ingestemd.

In de twee slaapkamers is een babyfoon inclusief camera aanwezig. Als de peuterslaapruijnte gebruikt wordt als speelruimte is deze babyfoon inclusief camera ook in gebruik. Op de peutergroep wordt er overdag bijna altijd gewerkt met 2 beroepskrachten. Op het KDV zijn ook stagiaires aanwezig. Indien tijdens het openen en sluiten van de dag 1 beroepskracht aanwezig is, staat de babyfoon aan met een verbinding naar de woning van de houder.

Er heerst op het kinderdagverblijf een open aanspreekcultuur. Daarnaast mogen beroepskrachten te allen tijde in de andere groep binnen lopen, zonder kloppen. Als er gewerkt wordt op de babygroep is er door het open keukenblok altijd contact mogelijk. Ook wordt er soms een peuter in bed gelegd in de babyslaapruijnte. Hierbij houdt de beroepskracht ook toezicht. De ruimten hebben grote ramen en de schuifpui geeft ook veel zicht op de groepsruimte.

Een aandachtspunt is het toezicht in de toiletruimte van de peuters. Dit aandachtspunt is op de agenda van het werkoverleg geplaatst.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (de beroepskrachten)
- Notulen oudercommissie
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch werkplan (vierogenprincipe)
- Notulen teamoverleg

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
Voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die niet ouder is dan twee jaar.
(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf De Kinderboerderij
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Karin Geertruida Johanna Karnebeek-Harbers
Website : n.v.t.
KvK nummer : 09103346

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord en Oost Gelderland
Adres : Postbus 51
Postcode en plaats : 7300AB APELDOORN
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : A. Olthof

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : OOST GELRE
Adres : Postbus 17
Postcode en plaats : 7130AA LICHTENVOORDE

Planning

Datum inspectie : 20-03-2014
Opstellen concept inspectierapport : 07-04-2014
Zienswijze houder : 09-04-2014
Vaststelling inspectierapport : 14-04-2014
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-04-2014
en oudercommissie
Verzenden inspectierapport naar : 15-04-2014
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 18-04-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We zijn blij met de lovende woorden van de inspecteur, dit motiveert ons om de puntjes op de i te zetten in kinderdagverblijf de Kinderboerderij.

Met vriendelijke groeten:
Karin Karnebeek
KDV De Kinderboerderij