

## Inspectierapport

BSO 't Kempken (BSO)

Ursulastraat 2

7135 JD Harreveld

Registratienummer 168671530

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Oost Gelre
Datum inspectie:	23-05-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-07-2019

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Gegevens voorziening .....	14
Gegevens toezicht .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 23 mei 2019 is BSO 't Kempken in opdracht van de gemeente Oost Gelre bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico gestuurd profiel. Het verzoek tot houderwijziging is meegenomen in dit onderzoek.

Het onderzoek heeft zich gericht op wettelijke voorschriften binnen volgende domeinen;

- Registratie
- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid; EHBO

## **Beschouwing**

De beschouwing geeft uitleg over het toezicht kinderopvang en beschrijft de resultaten bij het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden in het rapport per domein verder uitgewerkt.

### **Feiten over het kindercentrum**

Buitenschoolse opvang 't Kempken maakt onderdeel uit van De Kinderboerderij BV (voorheen de Kinderboerderij). De locatie bevindt zich in het dorps huis in de directe omgeving van de basisschool. De buitenschoolse opvang heeft 22 kindplaatsen en heeft een groepsruimte tot hun beschikking. Ook kunnen zij gebruik maken van de gymzaal. Er is tevens een buitenterrein ter beschikking waar buiten gespeeld kan worden, hier staat onder andere een air-trampoline voor de kinderen.

### **Inspectiegeschiedenis**

2015, onderzoek voor registratie, geen tekortkomingen geconstateerd.

2015, onderzoek na registratie; tekortkomingen op gebied van pedagogisch beleid en passende inrichting.

2017, jaarlijks onderzoek; tekortkoming geconstateerd bij de voorwaarde "Veiligheid en gezondheid".

2018, jaarlijks onderzoek; de locatie voldoet aan de wettelijke voorschriften.

### **Huidige bevindingen**

Op 23 mei 2019 is BSO 't Kempken bezocht voor een jaarlijks onderzoek in opdracht van de gemeente Oost Gelre. In dit onderzoek is tevens het verzoek tot houderwijziging meegenomen. Tijdens het bezoek toonde de beroepskracht een betrokken houding en heerste er een gezellige sfeer op de groep.

Uit het onderzoek komt naar voren dat de locatie voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.

Het advies aan de gemeente is om de houderwijziging door te voeren in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### **Registratie, wijzigingen en administratie**

Binnen het onderdeel registratie, wijzigingen en administratie wordt het wettelijk kader beschreven voor toezicht en handhaving bij kindercentra. Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor het starten van een kindercentrum, dat bedrijfsmatig of anders dan om niet, gedurende de opvang verzorging en opvoeding biedt en bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen tot de leeftijd waarop zij het basisonderwijs gaan volgen.

#### **Registratie**

De houder exploiteert reeds de betreffende buitenschoolse opvang en een kinderdagverblijf in dezelfde gemeente. Er zijn geen zwaarwegende handhavingstrajecten die de houderwijziging van dit kindercentrum in de weg staan. Naar verwachting zal de houder zich redelijkerwijs houden aan de wet- en regelgeving.

#### **Wijzigingen**

Op 28 maart 2019 heeft de gemeente het wijzigingsformulier ontvangen van de houder;  
- wijziging van houder (van natuurlijk persoon naar rechtspersoon)

Het verzoek luidt de houderwijziging door te voeren per datum 1 april 2019.

De bevindingen omtrent houderwijziging zijn enkele dagen na het jaarlijks bezoek door de toezichthouder met de gemeente besproken (27 mei 2019); in dit gesprek is besloten tot het advies de houderwijziging door te voeren in het LRK.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Formulier Wijziging Kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang, 28 maart 2019
- Telefonisch contact gemeente Oost Gelre, 27 mei 2019

## Pedagogisch klimaat

Het pedagogisch beleid vormt de belangrijkste bron van informatie voor ouders waarin de houder de visie op de omgang met kinderen verwoordt. De wetgever heeft bepaald dat een aantal items onderdeel moet uitmaken van dit beleidsdocument.

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

### Pedagogisch beleid

BSO 't Kempken heeft een pedagogisch beleid waarin beschreven staat dat 'Het doel is dat alle kinderen die BSO 't Kempken bezoeken een plezierige, gezellige en leerzame middag hebben. Daarnaast wordt ernaar gestreefd dat het programma aansluit op de ontwikkelingsgebieden en het niveau van elk kind. De ontwikkelingsgebieden die hierbij centraal staan zijn de motorische-, cognitieve-, sociaal-emotionele- en taalontwikkeling. Het is hierbij belangrijk dat alle kinderen zich veilig en geborgen voelen tijdens hun verblijf op de BSO, zodat ze zich kunnen ontwikkelen tot zelfstandige personen met een positief zelfbeeld en voldoende sociale vaardigheden en kennis die ze nodig hebben om plaats in te nemen in de samenleving.'

Uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskracht blijkt dat ze op de hoogte is van het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens het bezoek komt de sfeer over als ontspannen en gezellig; kinderen helpen elkaar (bijvoorbeeld door samen op te ruimen, een kind helpt de beroepskracht het eten warm te maken voor iedereen), maken grapjes, lachen samen en de beroepskracht geeft de kinderen complimentjes. De ontwikkelingsgebieden kunnen worden aangesproken door de beschikbare ruimte op de groep voor de kinderen om spelletjes te doen, te lezen en te ontspannen, er is onder andere een huishoek, kast met speelgoed en een bouw pakket. Buiten kunnen de kinderen actief zijn door te springen op de air-trampoline of te spelen in het spelhuisje. Daarnaast is de gymzaal van het dorps huis beschikbaar.

### Pedagogische praktijk

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden. Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

- A.** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- B.** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: - motorische vaardigheden; - cognitieve vaardigheden; - taalvaardigheden; - creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- C.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- D.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De observatie vond op **donderdagmiddag 23 mei 2019** plaats tijdens de volgende momenten: eet en drink moment aan tafel, vrij spelen. Er zijn 7 kinderen en een beroepskracht.

Tijdens de observatie is op alle vier aspecten geobserveerd, hieronder worden twee aspecten uitgewerkt aan de hand van observaties.

**C.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs **sociale kennis en vaardigheden** worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

#### *Observatie*

##### **De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie**

De beroepskracht *begeleidt* de positieve interacties tussen kinderen, ze helpt de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijd- en groepsgenootjes te ontwikkelen; bijvoorbeeld elkaar helpen wanneer beroepskracht vraagt een kind "Wil jij een vork geven aan (naam kind)?" hierop zegt het kind dat de vork in ontvangst neemt 'dankje'.

De beroepskracht *moedigt onderling contact aan* tussen de kinderen en zorgt voor overleg, afstemming en van elkaar leren; beroepskracht geeft aan dat het eten bijna klaar is en de kinderen gaan aan tafel zitten. Echter het duurt nog even voordat het eten is opgewarmd, het kind dat de beroepskracht helpt zegt tegen de andere kinderen dat het nog even duurt voordat het eten klaar is. Samen komen de andere kinderen tot de beslissing dat ze nog even mogen spelen. Tijdens het spel vangen de kinderen zelf aan met opruimen en zingen het liedje 'wij gaan opruimen.' Tevens geven een aantal kinderen aan om na het eten naar de gymzaal te willen gaan, hierop brengen de kinderen in 'meeste stemmen gelden, hand in de lucht voor de gymzaal.'

##### **De kinderen zijn deel van de groep**

De beroepskracht draagt uit dat de kinderen *deel van een geheel* zijn; Wanneer de kinderen aan tafel zitten te eten, schuift een kind aan dat van training afkomt "Vertel (naam kind) wat heb je gedaan? ...Ow is dit de laatste training, dus vanaf nu ben je er de hele donderdag? Ow gezellig!" De beroepskracht leert kinderen elkaar te accepteren en te respecteren; een kind zegt dat (naam kind) smakt, hierop reageert de beroepskracht "Luister eens even, volgens mij is (naam kind) netjes aan het eten en doet hij het hartstikke goed." Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een *positieve sfeer* en omgang met elkaar; Nou gebeurt er iets wat ik niet leuk vind. Misschien heb je een goede mop? Zal ik eerst vertellen, om de beurt vertellen." Er is sprake van *participatie en kinderinspraak*: De beroepskracht betreft de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken; kinderen ruimen samen de groep op, een kind helpt de beroepskracht met het eten opwarmen, kinderen nemen samen de beslissing om naar de gymzaal te gaan. Beroepskracht geeft positieve feedback door complimenten te geven, bijvoorbeeld tijdens het eten "Dat heb je goed gedaan, wat knap en super goed."

**D.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde **waarden en normen** in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

#### *Observatie*

##### **Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast**

Op de groep zijn *huisregels en afspraken* aanwezig; kinderen en beroepskracht handelen hiernaar. Zo wordt tijdens de observatie door een kind gezegd 'ga maar vast naar de gymzaal', waarop een ander kind reageert dat dit niet mag zonder toezicht. Kinderen wassen de handen voor het eten. De beroepskracht geeft *uitleg en instructie*; wanneer de kinderen aan tafel zitten voor het warm eten "Schuif je stoel even aan, anders knoei je misschien, dan ben je aan het kletsen, stoot je met elleboog om. Dus wat spreken we altijd af? Altijd opletten, probeer niet te veel te draaien of te kletsen." Beroepskracht geeft aan kinderen die aangeschoven zijn en eten een compliment. Ook geeft beroepskracht uitleg aan de kinderen waarom zij het eten eerst moeten doorroeren alvorens het op te eten.

Beroepskracht laat voorbeeldfunctie zien in het handelen, zoals het zeggen van "Dankjewel" en het laten zien wat te doen met afval; een kind komt met een kartonnen doos naar de beroepskracht "Ik denk dat ik die weggooi bij het oud papier, mee eens?"

### **Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn**

De beroepskracht laat ruimte voor de kinderen voor *inbreng, meebeslissen en meedoen*; kinderen komen unaniem met het plan om na het eten naar de gymzaal te gaan.

De kinderen ruimen op eigen initiatief samen de groep op, dit laat zien dat de kinderen zich verantwoordelijk voelen. Beroepskracht zorgt voor een beurtverdeling tijdens het eetmoment, ieder kind mag een mop vertellen en ze spoort anderen aan te luisteren "Sst, nu is (naam kind) aan de beurt."

### **Conclusie**

BSO 't Kempken biedt verantwoorde buitenschoolse opvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s) (23 mei 2019)
- Pedagogisch beleidsplan

## **Personeel en groepen**

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel en in de inzet van leerlingen, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.

De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Op basis van een steekproef is gecontroleerd of houder en de aanwezige beroepskrachten met een geldige verklaring omtrent gedrag zijn ingeschreven en gekoppeld in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

VOG rechtspersoon is gecontroleerd (in verband met houderwijziging).

#### **Conclusie**

De houder en beroepskrachten ten tijde van het bezoek staan ingeschreven en gekoppeld aan de houder (natuurlijk persoon).

De verklaring omtrent het gedrag van de betrokken rechtspersoon voldoet.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Uit een beoordeling van de diploma's en getuigschriften blijkt dat de aanwezige beroepskracht ten tijde van het bezoek in het bezit zijn van een beroepskwalificatie conform CAO.

Het wettelijke voorschrift *Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk* zal dit jaar niet worden beoordeeld, aangezien de houder heel het jaar 2019 heeft om aan dit voorschrift te voldoen. Vanaf januari 2020 zal dit voorschrift ook inhoudelijk getoetst en beoordeeld worden.

De houder heeft twee personen aangesteld als in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker, beiden reeds werkzaam als beroepskracht binnen de organisatie. Beide beroepskrachten hebben als achtergrond een HBO-opleiding (Pedagogiek en PABO). Op dit moment volgen zij de opleiding HBO Pedagogisch beleidsmedewerker en coach. Daarnaast is houder ook pedagogisch coach (Diploma Kinderopvangcoach ingezien).

### **Aantal beroepskrachten**

Ten tijde van het bezoek is de beroepskracht-kindratio gewaarborgd:

Op de groep zijn 7 kinderen aanwezig (in de leeftijd van 4-12 jaar) en een beroepskracht.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

Het wettelijk voorschrift *De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden* is inhoudelijk nog niet beoordeeld, omdat de houder nog heel



2019 de tijd heeft om aan dit voorschrift te voldoen. Vanaf januari 2020 zal dit voorschrift dan ook inhoudelijk getoetst en beoordeeld worden.

Uit het pedagogisch beleid van BSO 't Kempken: *'In de wet IKK is opgenomen dat in 2019 het gehele personeel recht heeft om gecoacht te worden. In deze wet is opgenomen dat iedere locatie 1 keer 50 uren inzet en daarnaast 10 uren per FTE per pedagogisch medewerker. Voor de De Kinderboerderij en BSO betekend dit 4,5 FTE x 10 uren = (45) = 50 uren In totaal wordt er 100 uur coaching per jaar ingezet. Dit betekent voor iedere pedagogisch medewerker gemiddeld 10 uur per jaar.'*

Beroepskrachten zijn op de hoogte van de pedagogisch beleidsmedewerkers (notulen 21 februari 2019). Houder omschrijft dat tijdens teamoverleggen het bewust worden van eigen handelen van de beroepskracht een prominente rol heeft. Daarnaast heeft iedere beroepskracht een Persoonlijk Ontwikkel Plan.

De houder levert een berekening aan met betrekking tot de inzet:

BSO 't Kempken		50 uren	Pedagogiek in 2019	5,5 uren coaching in 2019 = totaal 55,5 uren inzet nodig voor Pedagogiek en Coaching
----------------	--	---------	--------------------	--

Houder geeft aan uit te komen op 0,53 fte voor de BSO; twee pedagogisch beleidsmedewerkers werken respectievelijk 36 en 24 uur, wat uitkomt op 60 uur in totaal.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

BSO 't Kempken heeft één groep waar de kinderen worden opgevangen. De maximale groepsgrootte is 22 kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s) (23 mei 2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- VOG rechtspersoon 25 maart 2019
- Document rekenregel Pedagogisch coach en beleidsmedewerker
- Diploma's pedagogisch beleidsmedewerkers
- Inschrijving HBO Pedagogisch coach en beleidsmedewerker, startdatum 2 maart 2019

## **Veiligheid en gezondheid**

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorg dragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Het gaat daarbij over het volgende onderwerp:

- De houder moet een veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid voeren dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zo veel mogelijk waarborgt.

De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder heeft een beleid dat ertoe moet leiden dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

In het beleid staan locatiespecifieke grote risico's benoemd zoals het speelhuisje en het spelen in de gymzaal.

De kleine risico's zijn vertaald naar huisregels, deze zijn op de groep aanwezig. Tijdens de observatie komen deze ook aan bod; zoals handen wassen na het buiten spelen en voor het eten, opruimen na het spelen/ voor het eten en gebruik air-trampoline. De beroepskracht herhaalt en bespreekt regels met de kinderen.

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen: Op de dag van het bezoek is de werkzame beroepskracht in het bezit van een geldig EHBO-certificaat.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s) (23 mei 2019)
- EHBO-certificaat
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie 2019/2020)
- Huisregels/groepsregels

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Registratie, wijzigingen en administratie</b>
<b>Registratie</b>
Een kindercentrum wordt niet in exploitatie genomen voordat een onderzoek heeft plaatsgevonden, waaruit blijkt dat de exploitatie redelijkerwijs zal plaatsvinden in overeenstemming met de daarvoor gestelde regels. (art 1.45 lid 3 Wet kinderopvang)
<b>Wijzigingen</b>
De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen. (art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)
<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.  
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO 't Kempken  
Website : <http://ww.dorpshuishetkempken.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000006217524  
Aantal kindplaatsen : 22

### Gegevens houder

Naam houder : mevr. K.G.J. Karnebeek-Harbers  
Website : n.v.t.  
KvK nummer : 09103346  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : C. ter Hove

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oost Gelre  
Adres : Postbus 17  
Postcode en plaats : 7130 AA LICHTENVOORDE

### Planning

Datum inspectie : 23-05-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 02-07-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 03-07-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-07-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-07-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 09-07-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.